

開成工業株式会社 行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と家庭生活の調和を図り、安心して長期に務められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日 ～ 2030年3月31日 までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

1) 月の平均時間外労働時間を18時間以内とする

〈対策〉

令和7年4月～ 月の時間外労働が一定を超えた社員に対してアラートを出す

令和7年4月～ ノー残業デーの実施の徹底

2) 男性の育児休業の取得率を30%以上とする

〈対策〉

令和7年4月～ 育児休業に関する制度の周知や情報提供を行い、利用を促す

令和7年4月～ 育児休業取得者がいた場合には定期的な面談を行う

以上