

行 動 計 画

社員がその能力を発揮し、仕事と家庭生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日 から 令和7年 3月31日までの5年間
2. 内 容

目標 1: 所定外労働を削減するための措置を実施する。

<対策>

令和2年4月～

労使協調した時間外労働削減に向けた取り組みの実施。

- ・ノー残業デーの実施の徹底
- ・イントラネットやEメールを活用した時間外労働削減の意識の啓蒙
- ・自己申告による勤務時間と客観的データとの照合調査を適宜実施することによる労働時間の適正把握
- ・長時間労働が顕著な組織 あるいは個人に対する指導

目標 2: 妊娠・出産・育児期間における労働基準法並びに育児介護休業法上の各制度の紹介、利用上の注意点、他、制度の利用申請方法等の紹介。

<対策>

令和2年4月～

社内報にて、子を養育する社員や家族を介護する社員が利用できる各種の両立支援制度について、分かりやすく紹介し周知を図る。

開成工業株式会社 行動計画

男女ともに安心して長期に努められる職場環境を作るため、
次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年1月10日 ～ 2025年3月31日

2. 目標

男女ともに平均勤続年数を14年以上とする

3. 取組内容と実施時期

1) 長時間労働の抑制

内 容：月の時間外労働が一定を超えた社員に対しアラートを出す

実施時期：2022年1月から毎月

2) 従業員との意見交換

内 容：労働時間等設定改善委員会を定期に開催し職場環境の改善や長時間労働
抑制等の意見交換を行う

実施時期：2022年1月から年4回の定期開催

以上